**Arbeitsblatt: Gruppenarbeit „Gleichstellungsbeauftragte“**

1. Verschaffen Sie sich einen Überblick zu den fünf Bewerberinnen und Bewerbern mit Hilfe der nachfolgenden Tabelle!

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Fachkompetenz** | **Methodenkompetenz** | **Sozialkompetenz** |
| **1** |  |  |  |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |
| **4** |  |  |  |
| **5** |  |  |  |

2. Erstellen sie anhand der Informationen, die Sie auf der Internetseite [www.bmfsfj.de](http://www.bmfsfj.de) finden eine Mind-Map zum Thema Gender-Mainstreaming.

3. Mit den gewonnenen Erkenntnissen zum Thema Gender-Mainstreaming diskutieren Sie in der Gruppe über die Vor- und Nachteile der fünf Bewerberinnen und Bewerber für die Forschungsabteilung.

4. Entscheiden Sie sich für eine begründete Rangfolge der Bewerberinnen und Bewerber. Nennen Sie dafür vorherrschende Kriterien, die für die Entscheidung unabdingbar sind.

5. Nehmen Sie Ihre Entscheidung als Grundlage für die Diskussion in der Personalrunde, in der Sie sich für eine Person entscheiden und für diese Partei ergreifen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rang** | **Kandidat** | **Begründung** |
| **1** |  |  |
| **2** |  |  |
| **3** |  |  |
| **4** |  |  |
| **5** |  |  |